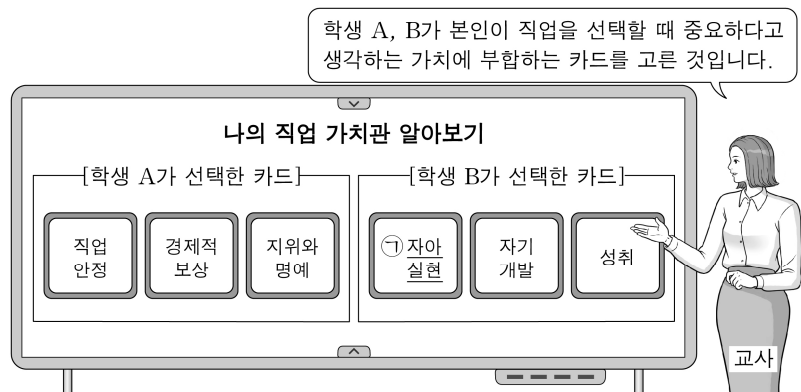


제 4 교시

직업탐구 영역(성공적인 직업생활)

성명  수험 번호                    제 [ ] 선택

1. 다음은 직업 가치에 대한 수업 장면이다. 이를 통해 알 수 있는 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?



- <보 기>
- ㄱ. A는 '외적 직업 가치관'을 보이고 있다.  
 ㄴ. B는 자신이 세운 목표를 이루고 달성해 나가는 것을 중시한다.  
 ㄷ. 매슬로(Maslow, A. H.) 욕구 위계 이론에 따르면 ㉠에 대한 욕구는 가장 상위 단계에 해당한다.

- ① ㄱ      ② ㄴ      ③ ㄱ, ㄷ      ④ ㄴ, ㄷ      ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

2. 다음 컨설팅 보고서에 나타난 서비스에 대한 분석 내용으로 가장 적절한 것은?

**○○푸드 컨설팅 보고서**  
 작성자: △△경영컨설팅

**[기업 현황]**  
 ○○푸드는 개별 고객의 요구를 반영한 음식을 조리·판매하는 서비스를 제공해 왔으나, 최근 수익률이 대폭 감소함.

**[문제 진단]**  
 - 고객 맞춤형 음식 조리를 위한 인건비, 재료비 부담 상승  
 - 직원마다 고객 응대법이 달라 고객의 불만 증가

**[컨설팅 의견]**  
 - 고객 선호도가 높고 대중적인 음식으로 메뉴 구성 단순화  
 - 고객 응대 매뉴얼 표준화를 통한 서비스 품질 개선

- ① ○○푸드는 공급 주체에 따라 분류하면 '공공 서비스업'에 해당한다.  
 ② △△경영컨설팅은 수요 주체에 따라 분류하면 '소비자 서비스업'에 해당한다.  
 ③ [컨설팅 의견]에 서비스의 이질성을 감소시키는 방안이 포함되어 있다.  
 ④ [컨설팅 의견]을 수용할 경우, ○○푸드의 서비스 생산 방식은 대량 생산 방식에서 개별 생산 방식으로 전환된다.  
 ⑤ [컨설팅 의견]을 수용할 경우, ○○푸드가 제공하는 서비스는 슈메너(Schmenner, R. W.)의 서비스 프로세스 매트릭스 이론에 따르면 '전문 서비스'에 해당한다.

3. 다음 채용 공고를 통해 알 수 있는 내용에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 고른 것은?

**(주)○○기업 채용 공고**

본사는 작년 기준 매출액 1억 원, 자산총액 90억 원의 IT 기업으로, 『독점규제 및 공정거래에 관한 법률』에 따른 상호출자제한기업집단의 소속 회사로 편입되어 있음.

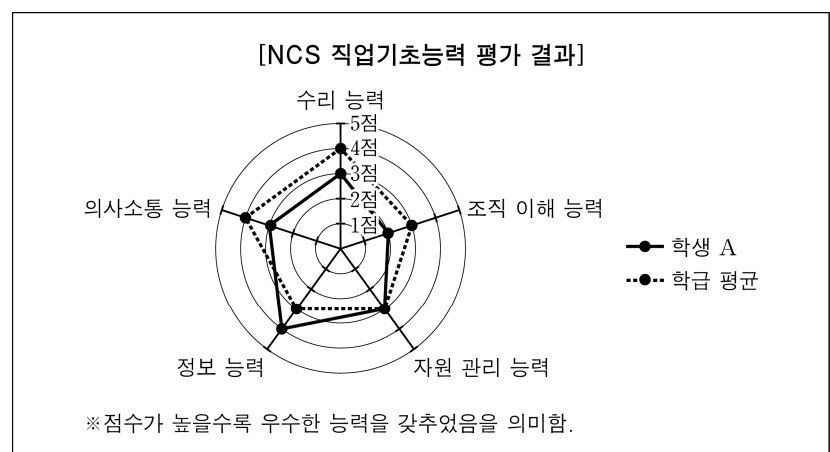
1) 채용 방식: NCS(국가직무능력표준) 중심의 블라인드 채용  
 2) 서류 전형: 자기소개서와 경험 기술서  
 3) 면접 전형

- 1차 면접: '성공적인 기업 경영을 위해 손실 발생이 우려되는 상황을 기꺼이 받아들이는 자세'를 주제로 자료를 만들어 실무진 앞에서 단독으로 발표하는 능력을 평가
- 2차 면접: 특정 주제에 대해 다수의 지원자 상호 간에 자신의 의견을 제시하고 상대방을 설득하는 능력을 평가

- <보 기>
- ㄱ. 서류 전형에서 출신지, 가족 관계, 학력을 평가에 활용한다.  
 ㄴ. 1차 면접의 주제는 기업이 정신 중 '위험 감수성'에 해당한다.  
 ㄷ. 2차 면접은 1차 면접에 비해 다수의 지원자를 동시에 비교·평가하기에 용이한 면접 방식이다.  
 ㄹ. (주)○○기업은 『중소기업기본법』상 중소기업에 해당한다.

- ① ㄱ, ㄴ      ② ㄱ, ㄷ      ③ ㄴ, ㄷ      ④ ㄴ, ㄹ      ⑤ ㄷ, ㄹ




4. 다음 학생 A의 [NCS 직업기초능력 평가 결과]를 분석한 내용으로 옳은 것은? [3점]



- ① A가 학급 평균에 비해 우수한 능력은 기초 능력군에 속한다.  
 ② A가 가장 낮은 점수를 받은 능력의 하위 영역에는 '국제 감각'이 있다.  
 ③ A가 학급 평균과 동일한 점수를 받은 능력의 하위 영역에는 '자기 관리 능력'이 있다.  
 ④ A가 가장 높은 점수를 받은 능력의 향상 방법으로 '협력, 이해와 같은 협상 전략을 이해하고 활용하기'가 있다.  
 ⑤ 평가 결과에 직장 적응 능력군에 해당하는 능력이 포함되어 있다.

## 2 (성공적인 직업생활) 직업탐구 영역

5. 다음 드라마 인물들이 처한 상황을 통해 알 수 있는 고용보험에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

|   |  |
|---|--|
|  | ○○식품의 사용자로서 조직을 개편하며 사무직 B를 해고하고, 기술직 C를 채용하였다.  |
|  | ○○식품에서 3개월간 근무하였으나, 2024년 12월 실직하였다. 그 직후 2개월째 실업급여를 받고 있던 중, 불의의 교통사고로 4주간 입원하여 구직 활동을 하지 못하고 있어 고민에 빠져 있다.             |
|  | 생애 첫 직장인 △△유통에서 2024년 2월부터 6월까지 근무하던 중 전직을 하기 위해 자발적으로 이직(離職)*하였다. 이후 7월부터 직업훈련을 받아 2025년 1월 1일 ○○식품에 채용되어 3개월째 근무하고 있다. |

\* 이직: 고용보험 피보험자인 근로자와 사업주 사이의 고용관계가 끝나게 되는 것

<보 기>

- ㄱ. B는 입원으로 인해 실업의 인정을 받지 못한 날에 대해 구직급여일액에 해당하는 금액을 구직급여에 갈음하여 지급 받을 수 있다.
- ㄴ. C가 2024년 6월에 이직할 때, 그의 이직 사유와 피보험 단위기간은 구직급여의 수급 요건을 충족하지 못한다.
- ㄷ. 2025년 1월 이후 A와 C는 고용보험료 중 실업급여 지급에 드는 비용을 충당하기 위한 보험료를 동일한 비율로 부담한다.

- ① ㄱ      ② ㄴ      ③ ㄱ, ㄷ      ④ ㄴ, ㄷ      ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

6. 다음 기사에 나타난 기업의 형태 (가)~(다)에 대한 설명으로 옳은 것은? [3점]

벤처 기업 등을 경영하는 입장에서는 기업의 구성 및 운영을 탄력적으로 할 수 있으면서도 사업 실패로 인한 위험을 최소화 할 수 있는 기업 형태를 선호하게 된다. [가]와 같은 물적회사와 유한회사의 경우 유한책임을 누릴 수 있지만, 조직의 유연성이 떨어질 수 밖에 없다. [나]의 경우 인적회사의 속성과 유한책임이 결합된 회사 형태이지만 회사의 업무집행을 무한책임사원만 담당할 수 있다는 한계가 있다. 이에 상법 개정을 통해 [다]를 도입하여 업무집행을 담당하는 사원도 유한책임을 누릴 수 있도록 하였다.

- ○○신문, 2020년 12월 4일 자 -

- ① (가)의 사원은 정관에 다른 규정이 없는 때에는 각자가 회사의 업무를 집행할 권리가 있다.
- ② (나)의 유한책임사원은 사원 전원의 동의가 있어야 그 지분을 양도할 수 있다.
- ③ (다)는 정관으로 업무집행자를 정하여야 한다.
- ④ (가)와 (나)는 사원의 개성과 서로 간의 신뢰 관계를 기초로 하는 회사이다.
- ⑤ (가)와 (다)의 중요한 의사 결정은 이사회에 의결로 하여야 한다.

7. 다음 인터뷰의 답변에 나타난 직업 윤리로 가장 적절한 것은?

대표님, 귀사가 개발한 기술의 특징은 무엇인가요?

저희 회사는 폐합성섬유를 재활용할 수 있는 기술을 개발하여 폐기물 발생량을 획기적으로 감소시켰습니다. 이 기술은 의류 산업 전반의 탄소 배출량을 줄이는 데 기여할 것입니다.

기자

○○섬유 대표

- ① 환경 윤리      ② 정보 윤리      ③ 생명 윤리  
④ 장애인 윤리      ⑤ 언론 매체 윤리

[8~9] 다음은 직무 수행 능력 향상에 관한 특강이다. 물음에 답하시오.

저는 NCS를 기반으로 직무 역량을 개발하여 사회복지법인에 취업하였고, 이후에도 직무 수행 능력 향상을 위해 노력하고 있습니다. 이를 소개하면 다음과 같습니다.

1. NCS(국가직무능력표준) 검색 결과

|          |                          |
|----------|--------------------------|
| 직무       | 02. 일상생활기능지원             |
| 능력단위분류번호 | 0701020205_20v2          |
| 능력단위     | 05. 건강지원                 |
| 능력단위 수준  | 3                        |
| 능력단위 요소  | 0701020205_20v2.1 위생지원하기 |

2. 직무 수행 능력 향상 방법

- 학교에서만뿐만 아니라 학교 밖에서 이루어지는 다양한 형태의 학습과 자격을 학점으로 인정받을 수 있도록 하는 제도인 (가)를 통해 사회복지사 2급 취득
- 회사가 고용노동부장관으로부터 '학습기업'으로 지정받아 실시하는 (나)에 참여하여 NCS 기반의 도제식 현장 교육훈련과 사업장 외 교육훈련을 동시에 수행하며 직무 수행 능력 향상

사회복지사 A

8. 위 자료의 NCS 검색 결과를 통해 알 수 있는 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은?

<보 기>

- ㄱ. '02. 일상생활기능지원'은 NCS 분류 체계상 소분류에 해당한다.
- ㄴ. '05. 건강지원'은 '02. 일상생활기능지원'을 구성하는 기본 단위이다.
- ㄷ. '05. 건강지원'의 능력단위 수준은 '고도의 숙련으로 광범위한 작업을 수행할 수 있는 수준'이다.
- ㄹ. '0701020205\_20v2.1 위생지원하기'는 '05. 건강지원'을 구성하는 핵심 하위 능력을 기술한 것이다.

- ① ㄱ, ㄴ      ② ㄱ, ㄷ      ③ ㄴ, ㄷ      ④ ㄴ, ㄹ      ⑤ ㄷ, ㄹ

9. 위 자료에서 A가 직무 수행 능력 향상 방법으로 활용한 (가), (나) 제도에 대한 설명으로 옳은 것은? [3점]

- ① (가)는 국가·지방자치단체·산업체가 소속 직원의 직무 능력 향상을 위해 대학에 교육 과정 운영을 의뢰하는 제도이다.
- ② (가)를 통해 학사 학위를 취득하기 위해서는 국가평생교육진흥원이 주관하는 1~4과정까지 총 4번의 시험을 통과하여야 한다.
- ③ (나)는 학습계좌를 통해 국민의 개인적 학습 경험을 종합적으로 집중 관리하는 제도이다.
- ④ 상시 근로자 수가 50인 이상인 개별 기업은 (나)의 모든 교육훈련을 외부 위탁 없이 독립적으로 실시할 수 있다.
- ⑤ (가), (나)의 대상자는 재직자로 제한된다.

10. 다음 사례에 나타난 미래 사회의 변화와 첨단 기술로 가장 적절한 것은?

○○시는 노인들에게 돌봄 로봇을 보급할 계획이다. 이 로봇은 사람의 동작과 체온 등을 학습·분석·추론하여 이상 감지 시 긴급 호출하는 기능과 음성 대화 말뼌 기능을 갖추고 있어, 초고령화에 따른 노인 돌봄 문제 해결에 도움이 될 것으로 기대된다.

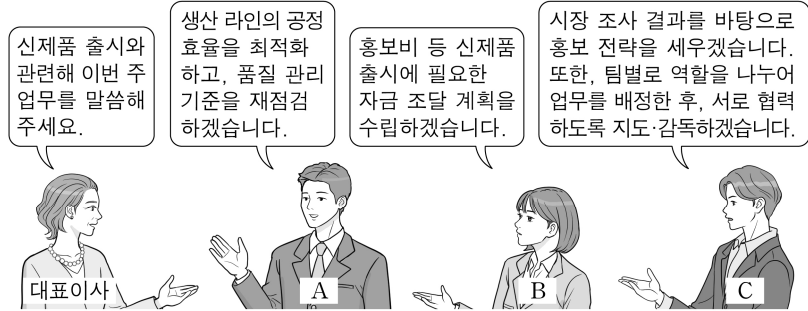
미래 사회의 변화

첨단 기술

- |               |            |
|---------------|------------|
| ① 인구 구조의 변화   | 인공 지능 기술   |
| ② 인구 구조의 변화   | 신재생 에너지 기술 |
| ③ 무역 환경의 변화   | 인공 지능 기술   |
| ④ 무역 환경의 변화   | 증강 현실 기술   |
| ⑤ 다문화 사회로의 변화 | 신재생 에너지 기술 |



11. 다음은 (주)○○기업의 회의 장면이다. 이를 분석한 내용으로 적절한 것은? (단, 경영 관리 순환 과정은 계획, 조직, 지휘, 통제의 4단계로 구분한다.) [3점]



- ① A의 업무는 기업의 경영 활동 중 ‘마케팅 관리 활동’에 해당한다.
- ② B의 업무는 기업의 경영 활동 중 ‘생산 관리 활동’에 해당한다.
- ③ C의 업무는 기업의 경영 활동 중 ‘재무 관리 활동’에 해당한다.
- ④ B가 언급한 일련의 활동에는 경영 관리 순환 과정 중 ‘통제’가 포함되어 있다.
- ⑤ C가 언급한 일련의 활동에는 경영 관리 순환 과정 중 ‘계획’, ‘조직’, ‘지휘’가 모두 포함되어 있다.

12. 다음 라디오 청취자 A, B의 사연을 통해 알 수 있는 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

○○여행사의 5년 차 직원 A입니다. 이번 주는 4주의 단위기간 중 1주 간의 근로시간이 40시간을 초과하는 주입니다. 여름 휴가철 예약 업무로 한창 바쁜 시기네요. 무더위와 피곤함을 잊을 수 있는 위로의 선곡 부탁드립니다!

△△광고사의 디자이너 B입니다. 저는 광고 제작 일정에 맞춰 1개월의 정산 기간을 평균하여 1주 간의 근로시간이 40시간을 초과하지 않는 범위에서 출·퇴근 시간을 자율적으로 결정하는 제도를 활용하여 근무하고 있습니다. 오늘은 오후 출근이라 신나는 노래 신청합니다.

<보 기>

- ㄱ. A가 이번 주와 같이 근무하기 위해서는 근로자대표와 사용자의 서면 합의가 필요하다.  
 ㄴ. B는 선택적 근로시간제를 활용하여 근무하고 있다.  
 ㄷ. 클라크(Clark, C. G.)의 산업 분류에 따르면 A, B가 근무하고 있는 회사의 업종은 3차 산업에 해당한다.

- ① ㄱ      ② ㄴ      ③ ㄱ, ㄷ      ④ ㄴ, ㄷ      ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

13. 다음 A, B의 창업 사례를 분석한 내용으로 옳지 않은 것은?

전통 떡 제조 명인 A는 (주)○○기업을 창업하여 회사 지분 전부를 보유하며 지금까지 경영하고 있다. A는 전통 떡에 대한 수요 조사를 바탕으로 손익분기점을 분석한 후, 예금 9,000만 원과 친구에게 빌린 3,000만 원으로 (주)○○기업을 설립하였다.  
 한편, B는 (주)○○기업에 가맹금을 지급하고 (주)○○기업의 상표와 생산 기술 등을 이용하는 방식으로 △△지점을 창업하였다. 창업 자금은 예금 1,200만 원과 은행 대출 600만 원으로 마련하였다.

- ① A는 창업 전 사업 타당성 분석을 수행하였다.
- ② A는 기업 소유 여부에 따라 분류하면 ‘전문 경영자’에 해당한다.
- ③ B의 창업 방법은 프랜차이즈 창업에 해당한다.
- ④ B의 창업 방법은 A의 창업 방법에 비해 초기 유통 경로 및 시장 확보가 유리하다.
- ⑤ 창업 자금 대비 창업 시 자기자본의 비율은 A의 창업 기업이 B의 창업 기업에 비해 더 높다.

14. 다음 사례에 나타난 근로관계를 분석한 내용으로 옳은 것은? (단, 『근로기준법』이 정한 근로조건의 최저기준에 따른다.) [3점]

○○미용실(상시 근로자 9명)에서 시급제로 근무하고 있는 통상근로자 A(17세, 고등학생)의 근로계약 내용과 근로 일지는 다음과 같다.

[근로계약 내용]

- 계약 기간: 2025. 7. 21.~2025. 8. 24.
- 소정근로시간: 10시~17시 (휴게시간: 12시~13시)
- 소정근로일: 월요일~금요일 (주휴일: 토요일)

[근로 일지]

| 8/11(월)  | 8/12(화) | 8/13(수)       | 8/14(목)       | 8/15(금)<br>(광복절) |
|--|---------|---------------|---------------|------------------|
| 10시~17시<br>교육  | 휴업      | 10시~18시<br>근무 | 10시~20시<br>근무 | 10시~17시<br>근무    |
| • 8월 11일: 사용자의 지휘·감독 아래 전 사원 의무교육을 실시함.<br>• 8월 12일: 사용자의 개인 사정(여행)으로 휴업함.<br>• 근무일마다 12시부터 13시까지 휴게시간을 부여함. |         |               |               |                  |

- ① 8월 11일 A의 교육 시간에 대해 사용자는 임금을 지급하지 않아도 된다.
- ② 8월 12일 휴업에 대해 사용자는 A에게 휴업수당을 지급하여야 한다.
- ③ 8월 13일 17시 이후 A의 근로에 대해 사용자는 통상임금의 100분의 50 이상을 가산하여 지급하여야 한다.
- ④ A의 동의를 있는 경우 8월 14일 19시 이후 A의 근로는 적법하다.
- ⑤ 8월 15일 A의 근로가 적법하기 위해서는 고용노동부장관이 발급한 취직인허증이 필요하다.

15. 다음 진로 상담 일지에 나타난 학생 A~C의 의사 결정 유형을 분석한 내용으로 옳은 것은? (단, 의사 결정 유형은 하렌(Harren, V. A.)의 진로 의사 결정 유형 이론에 근거한 합리적, 직관적, 의존적 유형으로만 구분한다.)

진로 상담 일지

작성자: 교사 ○○○

| 학생 | 상담 내용  |
|----|--|
| A  | 지난 주말에 관람한 드론 공연에 매료되어 그 순간 드론 개발자로 진로를 결정하였다고 함. 관련 학과 등에 대한 자료 탐색은 전혀 하지 않은 것으로 확인됨. |
| B  | 본인이 특별히 관심을 갖고 있는 직업은 아니지만, 세무사가 되면 안정적이고 전망이 좋다는 부모님의 권유에 따라 세무사로 진로를 결정하였다고 함.       |
| C  | 적성 검사와 상담 결과를 바탕으로 관련 학과를 검색하고 반려동물 시장의 성장 추세를 조사하여 반려동물 미용사로 진로를 결정하였다고 함.            |

- ① A의 의사 결정 유형은 충분한 자료를 바탕으로 미래 상황까지 예측하는 유형이다.
- ② B의 의사 결정 유형은 직관적 의사 결정 유형에 해당한다.
- ③ C의 의사 결정 유형은 환상이나 상상력을 이용하여 빠르게 의사 결정을 내리는 유형이다.
- ④ A와 C의 의사 결정 유형은 자신이 내린 의사 결정에 대해 책임을 지려고 하는 특징이 있다.
- ⑤ C의 의사 결정 유형은 B의 의사 결정 유형에 비해 타인의 기대와 요구에 많은 영향을 받는다.

## 4 (성공적인 직업생활)      직업탐구 영역

16. 다음 근로관계 사례에서 ○○마트 사용자가 A에 대해 이행해야 하는 내용으로 옳은 것은? (단, 『근로기준법』이 정한 근로조건의 최저기준에 따른다.) [3점]

A(21세, 남)는 친구 소개로 ○○마트(상시 근로자 수 3명)와 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결하고, 소정근로시간인 19:00부터 22:00까지(소정근로일: 일요일부터 목요일까지) 근로하였다. 그는 입사 후 결근 없이 성실히 근무하였으나, 사용자는 A가 입사한 지 9개월 만에 경영상의 이유로 그를 해고하였다.

- ① A의 해고 시 퇴직금을 지급하여야 한다.  
 ② A의 근로 기간 동안 연차 유급휴가를 주어야 한다.  
 ③ A의 해고 시 해고사유와 해고시기를 서면으로 통지하여야 한다.  
 ④ A의 근로 기간 동안 1주에 평균 1회 이상의 유급휴일을 보장하여야 한다.  
 ⑤ A의 일요일 근로에 대해 통상임금의 100분의 50 이상을 가산하여 지급하여야 한다.

17. 다음 A, B기업의 생산 방식에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

| 기업명  | 생산 방식  |
|------|--|
| A 기업 | 전문 의료인의 요청에 따라 개인별 인체 특성에 맞춘 의료 기기를 다양한 가공 방법으로 각각 제작한다.       |
| B 기업 | 시장 수요 예측에 따라 동일한 모델의 냉장고를 수 분마다 한 대씩 순차적으로 완성하여 매일 수백 대씩 생산한다. |

<보 기>  
 ㄱ. A기업의 생산 방식은 소품종 대량 생산에 적합하다.  
 ㄴ. B기업의 생산 방식은 계획 생산 방식에 해당한다.  
 ㄷ. B기업의 생산 방식은 A기업의 생산 방식에 비해 규모의 경제를 실현하기에 유리하다.

- ① ㄱ      ② ㄴ      ③ ㄱ, ㄷ      ④ ㄴ, ㄷ      ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ


18. 다음 노사 분류 사례를 분석한 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

| ○○기업의 2025년 노사 분류 사례 |   |
|----------------------|---|
| 1월                   | 사용자는 임금 인상을 위한 노동조합의 단체교섭 요구를 정당한 이유 없이 해태함.                                  |
| 6월                   | 단체협약에 따라 노동조합 대표는 노동조합으로부터 급여를 지급받으면서 근로계약 소정의 근로를 제공하지 않고, 사용자와의 교섭 활동을 수행함. |
| 7월                   | 사용자가 노동위원회에 조정을 신청하였으나, 성과 없이 조정이 종료됨.  |
| 8월                   | 사용자는 조정 종료 직후 노동조합의 쟁의행위를 예상하여 작업 시설을 전면 폐쇄함.                                 |
| 9월                   | 사용자가 임금 동결을 조건으로 노동조합의 운영비를 원조함.  |


<보 기>  
 ㄱ. 6월에 나타난 노동조합 대표의 활동은 적법하다.  
 ㄴ. 8월에 나타난 사용자의 쟁의행위는 적법하다.  
 ㄷ. 1월과 9월에 나타난 사용자의 행위는 부당노동행위에 해당한다.

- ① ㄱ      ② ㄴ      ③ ㄱ, ㄷ      ④ ㄴ, ㄷ      ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

19. 다음 대화에 나타난 A~C의 생애 발달 단계별 발달 과업에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? (단, 생애 발달 단계별 발달 과업은 해비거스트(Havighurst, R. J.) 이론에 근거한다.)




B




A

엄마, 올해 새롭게 시작한 직장 생활은 어떠세요?

환갑에 공무원을 퇴임하고 7년 만의 직장 생활이라 좀 걱정했는데, 재밌게 일하고 있어. 너는 요즘 어떠니?



B



A

저는 아들 C를 출산한 지 1년밖에 되지 않아 몸은 여전히 힘들지만, C가 아장아장 걸으며 '엄마'라고 불러 줄 때 너무 행복해요!

엄마는 너를 마흔 살에 낳아 체력적으로 힘들었는데, 네가 행복하다니 다행이구나.

<보 기>  
 ㄱ. A가 속한 시기의 발달 과업에는 '인생 철학 확립하기'가 있다.  
 ㄴ. B가 속한 시기의 발달 과업에는 '역할 변화에 융통성 있게 대처하기'가 있다.  
 ㄷ. C가 속한 시기의 발달 과업에는 '또래 친구들과 어울리기'가 있다.

- ① ㄱ      ② ㄴ      ③ ㄱ, ㄷ      ④ ㄴ, ㄷ      ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

20. 다음 산업재해보상보험 수업 활동의 결과에 대한 설명으로 옳은 것은? (단, 수업 활동은 『산업재해보상보험법』에 따라 올바르게 수행되었다고 가정한다.) [3점]

**산업재해보상보험 수업 활동**

주제: 사례를 통해 사고의 종류와 보험급여 알아보기

1. 학생별로 배정된 사례

| 학생 | 업무상 재해로 인정받은 사고 사례  |
|----|---|
| A  | ○○ 씨는 창고 바닥을 청소하다 미끄러져 중심을 잃고 쓰러졌다. 이때 발목이 접질려 전치 3주의 진단을 받았으며, 근무 외 시간을 활용하여 2주간 치료 후 완치되었다.   |
| B  | △△ 씨는 크레인 해체 작업 중 튕겨 나온 볼트를 피했지만, 2m 아래로 추락하여 골절상을 입었다. 4주간 입원하여 간병과 치료를 받고 치유되었으나 장해 14급 판정을 받았다. 취업하지 못한 기간 동안 회사로부터 임금을 받지 못하였고, 현재는 직장으로 복귀하여 정상 근무하고 있다. |

2. 진행 방법

[1단계] 자신에게 배정된 사례에 나타난 사고의 종류에 해당하는 컵을 아래에서 하나 선택한다.

|           |           |          |
|-----------|-----------|----------|
| 넘어짐: 빨간 컵 | 떨어짐: 파란 컵 | 맞음: 노란 컵 |
|-----------|-----------|----------|

[2단계] 자신에게 배정된 사례에서 재해자가 수급 가능한 보험급여를 아래에서 있는 대로 골라, 각각에 해당하는 사탕 한 개씩을 [1단계]에서 자신이 선택한 컵에 담는다.

|            |             |             |
|------------|-------------|-------------|
| 요양급여: 별 사탕 | 장해급여: 세모 사탕 | 간병급여: 네모 사탕 |
|------------|-------------|-------------|

- ① 빨간 컵에 1개의 사탕이 들어 있다.  
 ② 네모 사탕이 들어 있는 컵은 파란 컵이다.  
 ③ 사탕이 가장 많이 들어 있는 컵은 노란 컵이다.  
 ④ 노란 컵과 파란 컵에 들어 있는 사탕은 총 3개이다.  
 ⑤ A, B가 선택한 컵에는 모두 세모 사탕이 들어 있다.

\* 확인 사항  
 ○ 답안지의 해당란에 필요한 내용을 정확히 기입(표기)했는지 확인 하시오.